



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

**Comunicat de presă
CAMPANIE NAȚIONALĂ**

Pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47

MOTIVAREA ACȚIUNII

În domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, lucrătorii se confruntă, în anumite condiții, cu riscuri de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională, fapt ce determină un număr mare de accidente cu incapacitate de muncă (9,5% din totalul de accidente din economia națională).

Exemple de riscuri potențiale:

- Echipamente de muncă a căror utilizare este necorespunzătoare;
- Echipamente de muncă neconforme pentru securitatea lucrătorilor;
- Risc de accidentare din cauza incendiilor generate de instalațiile electrice neconforme sau de lipsa măsurilor în domeniul s.s.m. la locuri de muncă cu foc deschis (bucătării, centrale termice, etc.);
- Risc de accidentare datorat lipsei de vizibilitate pe căile de acces și manevrării necorespunzătoare a stivuitoarelor, liselor, etc.;
- Manipulări de mase grele și foarte grele, care conduc la o serie de probleme de sănătate asociate cu dureri de spate și dureri musculare precum și la accidente prin cădere de obiecte depozitate la înălțime;
- Lucrul la temperaturi ridicate sau scăzute (carmangerii, bucătării, etc.);
- Risc de lovire prin cădere/răstunare obiecte/produse greșit depozitate;
- Risc de electrocutare;
- Risc de tăiere.

În domeniul relațiilor de muncă, domeniul de activitate mai sus menționat este susceptibil de încălcarea reglementărilor legale, privind:

- angajarea personalului;
- transmiterea, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă în registrul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

general de evidență a salariaților;

- durata timpului de muncă și munca suplimentară ;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale);
- munca de noapte;
- acordarea drepturilor salariale;

În domeniul relațiilor de muncă, în perioada 11.03.2024-15.03.2024 au fost efectuate vizite de inspecție la 17 angajatori, a fost identificată 1 persoană la un angajator care presta muncă nedeclarată. Acesta a fost sancționat cu amendă în valoare de 20.000 lei pentru o persoană identificată. Au fost dispuse 24 de măsuri de remediere a neconformităților constatate în domeniul relațiilor de muncă.

Neconformitățile constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost următoarele:

- Un angajator a primit la muncă o persoană fără a i se încheia contracte individuale de muncă;
- Unii angajatori nu țineau evidența orelor lucrate de fiecare salariat cu precizarea orei de început și a celei de sfârșit a programului de lucru;
- Unii angajatori nu aveau un exemplar al contractelor individuale de muncă la punctele de lucru verificate;
- Un angajator nu a respectat termenul de transmitere a modificărilor contractelor individuale de muncă în REVISAL;
- Unii angajatori nu asigurau compensarea zilelor de sărbătoare legală lucrate cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile. În cadrul campaniei au fost aplicate 7 sancțiuni, din care 3 amenzi în valoare de 28.000 lei, un angajator fiind sancționat contravențional cu amendă de 20.000 lei pentru muncă nedeclarată, un angajator fiind amendat cu 3.000 lei pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal și un angajator cu amendă în valoare de 5.000 lei pentru nerealizarea măsurilor dispuse în procesul verbal anterior.

La 4 angajatori controlați, în domeniul relațiilor de muncă, având sediul social în alt județ, au fost trimise fișele de identificare către Inspectoratul Teritorial de Muncă în a cărui rază teritorială își are sediul angajatorul, finalizarea controalelor fiind realizată de Inspectoratul respectiv.

În domeniul securității și sănătății în muncă în perioada 11.03.2024-15.03.2024 au fost efectuate vizite de inspecție la 21 angajatori au fost constatate 78 neconformități față de prevederile legale și au fost aplicate 78 sancțiuni contravenționale (două amenzi în sumă totală de 7.000 lei și 76 de avertismente).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VASLUI

Cele mai frecvente deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatori:

- Nu a asigurat autorizarea instalațiilor de ridicat sub incidența ISCIR.
- Nu a asigurat o instruire adecvată în domeniul SSM.
- Nu a emis instrucțiuni scrise privind folosirea surselor de foc deschis și fumatul la locurile de muncă.
- Lucrătorii nu sunt examinați medical, în vederea stabilirii aptitudinii în muncă.
- Angajatorul va intra în posesia evidenței zonelor cu risc ridicat și specific și a măsurilor stabilite pentru aceste zone.
- Angajatorul nu a realizat semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă.
- Căile de circulație nu sunt marcate permanent cu o culoare de securitate.
- Lucrătorii nu cunosc riscurile și măsurile ce trebuie respectate în domeniul securității și sănătății în muncă, corespunzător posturilor și a activităților desfășurate.
- Nu este verificată rezistența de dispersie a prizei de pământ și continuitatea conductorilor de protecție.

Au fost stabilite măsuri de remediere a deficiențelor constatate în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă și termene de realizare a măsurilor.

Cu deosebită considerație,

Inspector-șef,

Gheorghe CHIRVASE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vaslui